



COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

COMISSÃO DE ÉTICA

RELATÓRIO ANUAL
2020



COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

Sumário

1.	INTRODUÇÃO	2
2.	COMPOSIÇÃO.....	2
3.	COMPETÊNCIAS.....	3
4.	FACILIDADES	3
5.	REUNIÕES.....	4
6.	CONSULTAS RECEBIDAS/RESPONDIDAS	5
7.	PROCEDIMENTOS ÉTICOS	5
8.	ETAPAS DO TRABALHO	7
9.	APERFEIÇOAMENTO E CAPACITAÇÃO.....	9
10.	PLANO DE TRABALHO 2020	9
11.	CONCLUSÃO	9



COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

1 INTRODUÇÃO

A Comissão de Ética da CDRJ foi criada no ano de 2005, em atenção ao Decreto nº 1.171/1994, com a missão de zelar pelo cumprimento do Código de Conduta da Alta Administração Federal (CCAFA).

O presente Relatório tem como objetivo apresentar ações realizadas e os resultados obtidos na gestão da ética na Companhia no período compreendido entre 01/01/2020 a 31/12/2020.

2 COMPOSIÇÃO

A CET-CDRJ é integrada por três membros titulares e três suplentes, escolhidos entre empregados do quadro permanente da Companhia, designados pelo Diretor-Presidente da CDRJ para mandatos não coincidentes de três anos, sendo permitida uma recondução.

Atualmente, a Comissão é composta pelos seguintes empregados:

Titular	Suplente	Término do Mandato
	Maria Carlota Coutinho Komatsubara	Abril/2021
Elizabeth Santos de Carvalho (Presidente em Exercício)	Susana Muniz Coifman	Dezembro/2022
Maria Luiza Pereira dos Santos Vespa	Carlos Eduardo Augusto	Abril/2023

Como os mandatos não são coincidentes, todos os anos podem ocorrer términos e inícios de novos ciclos.

A CET-CDRJ também conta com o concurso de Joana Teresa Fabiano Costa, empregada designada Secretária-Executiva através da Portaria DIRPRE nº 169/2020, responsável por prover apoio à elaboração e cumprimento do plano de trabalho da CET-CDRJ.



COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

3 COMPETÊNCIAS

São competências da Comissão:

- I. atuar como instância consultiva de dirigentes e empregados da CDRJ;
- II. aplicar o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, devendo:
 - a.* submeter à Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP/PR), propostas para seu aperfeiçoamento;
 - b.* dirimir dúvidas a respeito da interpretação de suas normas e deliberar sobre casos omissos;
 - c.* apurar, mediante denúncia ou de ofício, conduta em desacordo com as normas éticas pertinentes; e
 - d.* promover ações para disseminação, capacitação e treinamento sobre as normas de ética e disciplina;
- III. representar a CDRJ na Rede de Ética do Poder Executivo Federal;
- IV. supervisionar a observância do CCAAF e comunicar à CEP/PR situações que possam configurar descumprimento de suas normas.

4 FACILIDADES

Visando maior visibilidade às questões de competência da CET-CDRJ e objetivando promover facilidade de acesso aos empregados da companhia, estão disponíveis os e-mails funcionais etica@portosrio.gov.br etica.secretaria@portosrio.gov.br | www.portosrio.gov.br para receber consultas e denúncias. Além disso, há os espaços na INTRANET e na INTERNET, onde constam discriminadas as competências da CET-CDRJ, as disponibilidades de consulta relativas à Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP/PR), a composição da CET-CDRJ e os normativos internos que regem a ética na CDRJ.



COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

Registra-se que, em razão da pandemia do Covid-19 e considerando o exposto na Resolução DIREXE que estabelece medidas de prevenção e contenção para seu enfrentamento, as ações da CET-CDRJ estão sendo realizadas somente de forma remota, por meio de ferramentas de comunicação digital, não havendo atendimento presencial.

5 REUNIÕES

Conforme estabelece o Art. 6º da Resolução nº 10, de 29/09/2008, da Comissão de Ética Pública – CEP/PR, as Comissões de Ética se reunirão ordinariamente pelo menos uma vez por mês ou extraordinariamente, quando necessário, por decisão da própria Comissão, em função da demanda de trabalho.

Tendo em vista o modelo de trabalho adotado pela CDRJ em virtude da Pandemia do Covid-19 a partir de 25 de março de 2020, as reuniões da CET-CDRJ passaram a ser realizadas em ambiente virtual, através do TEAMS.

Desta forma, no período de janeiro a dezembro de 2020 a CET-CDRJ realizou as Reuniões Ordinárias/ Extraordinárias, conforme calendário a seguir:

CALENDÁRIO DE REUNIÃO - CET-CDRJ ANO 2020	
DATA	OBS.
16-jan-20	Ordinária
13-fev-20	Ordinária
20-fev-20	Extraordinária
5-mar-20	Ordinária
5-jun-20	Ordinária
26-jun-20	Extraordinária
31-ago-20	Ordinária
30-set-20	Ordinária
29-out-20	Ordinária
30-nov-20	Ordinária
9-dez-20	Ordinária
28-dez-20	Extraordinária



COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

6 CONSULTAS RECEBIDAS/RESPONDIDAS

Entre janeiro e dezembro de 2020 a CET-CDRJ recebeu e respondeu a 5 (cinco) consultas do público interno e formalizou 3 (três) consultas à Comissão de Ética da Presidência da República. Registra-se que a CEP/PR respondeu as 3 (três) consultas até 31/12/2020.

7 PROCEDIMENTOS ÉTICOS

A presente CET-CDRJ deu continuidade a 12 (doze) procedimentos éticos existentes em andamento, provenientes do ano de 2019, recebendo em 2020 mais 5 (cinco) representações, totalizando 17 (dezesete) processos. Concluiu e arquivou 2 (dois), conforme demonstrado no gráfico a seguir:

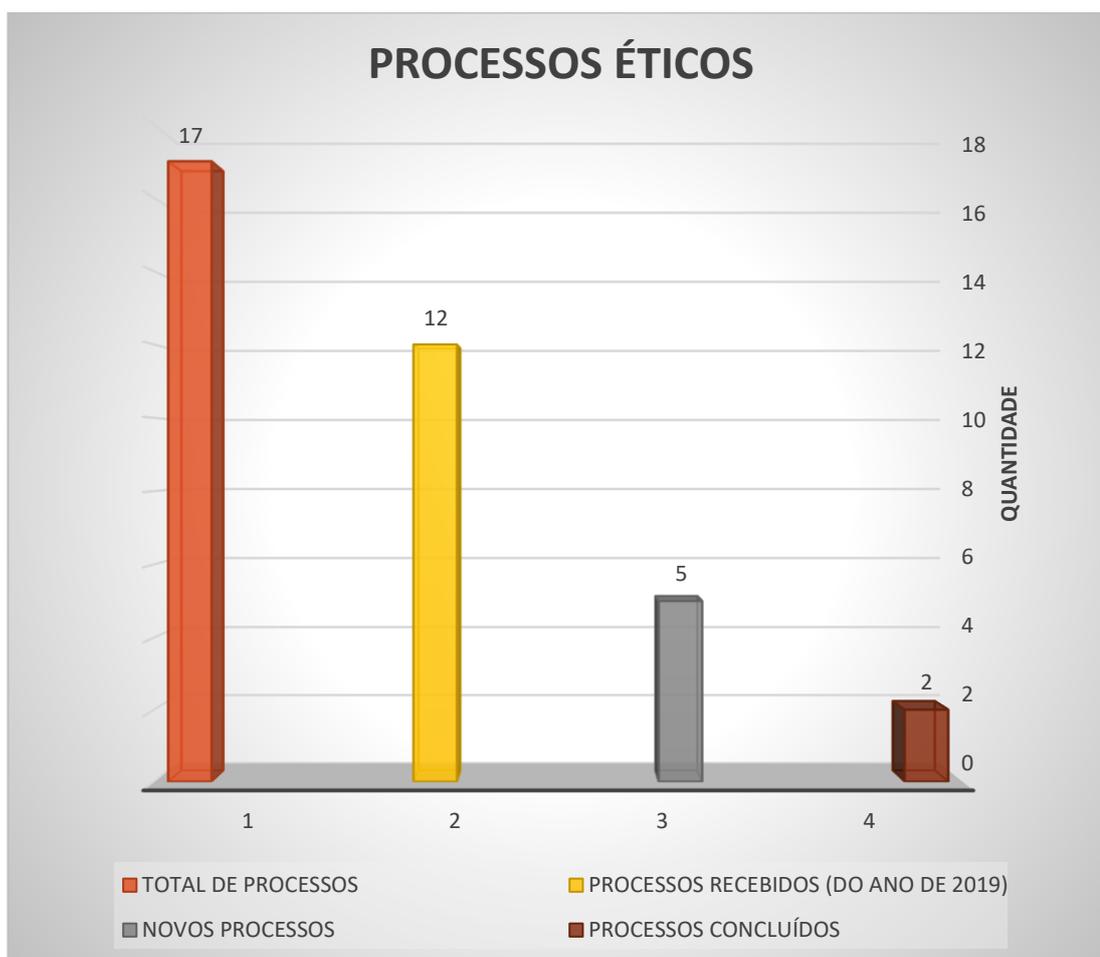


Figura 1 – Quant. total de processos existentes no período x quantidade de processos concluídos

Fonte: CET-CDRJ



COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

O próximo gráfico compara a quantidade de processos éticos existentes, por ano de instauração, com a quantidade concluída em 2020 pelos membros da atual CET-CDRJ.

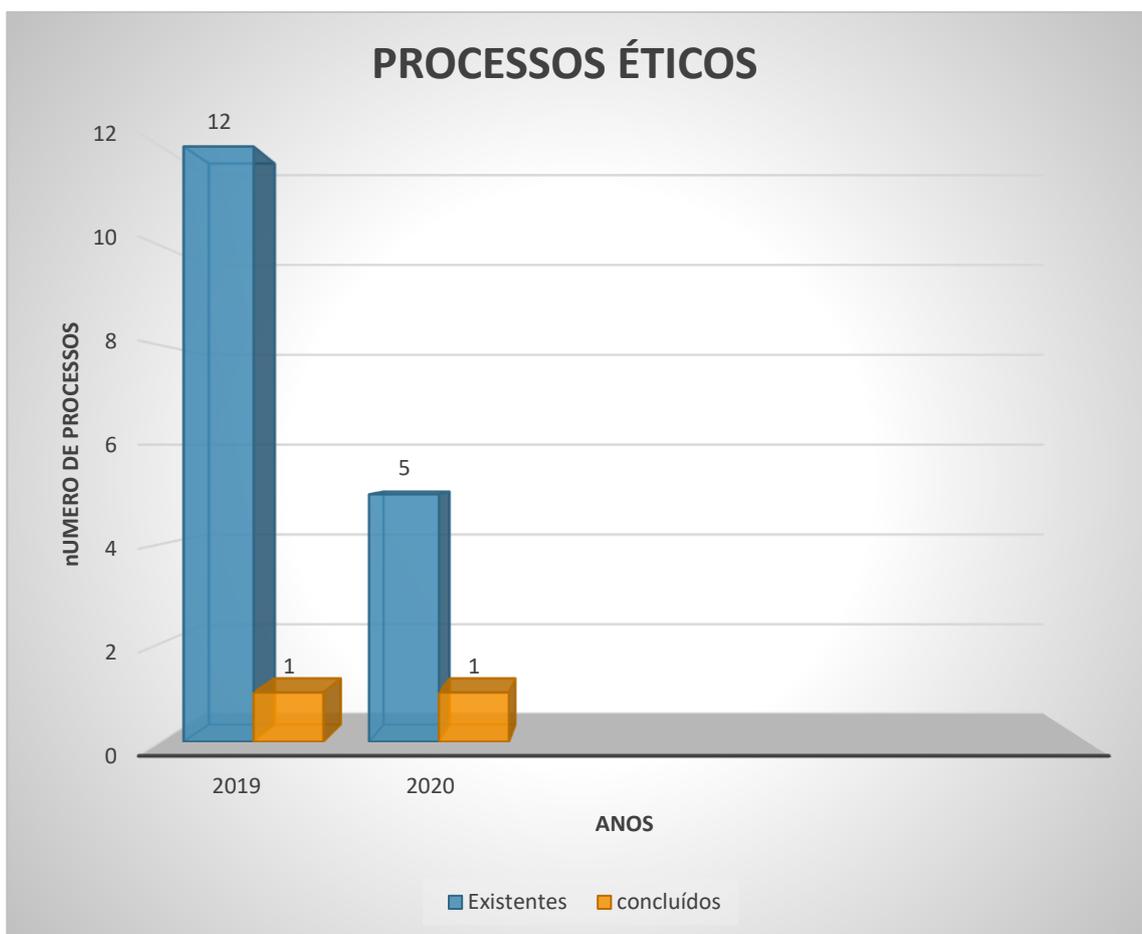


Figura 2 - Quantidade de processos éticos existentes, por ano de instauração x quantidade concluída
Fonte: CET-CDRJ



COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

8 ETAPAS DO TRABALHO

Na figura abaixo são apresentadas as etapas do trabalho da CET-CDRJ, desde a instauração até a conclusão de um procedimento ético.

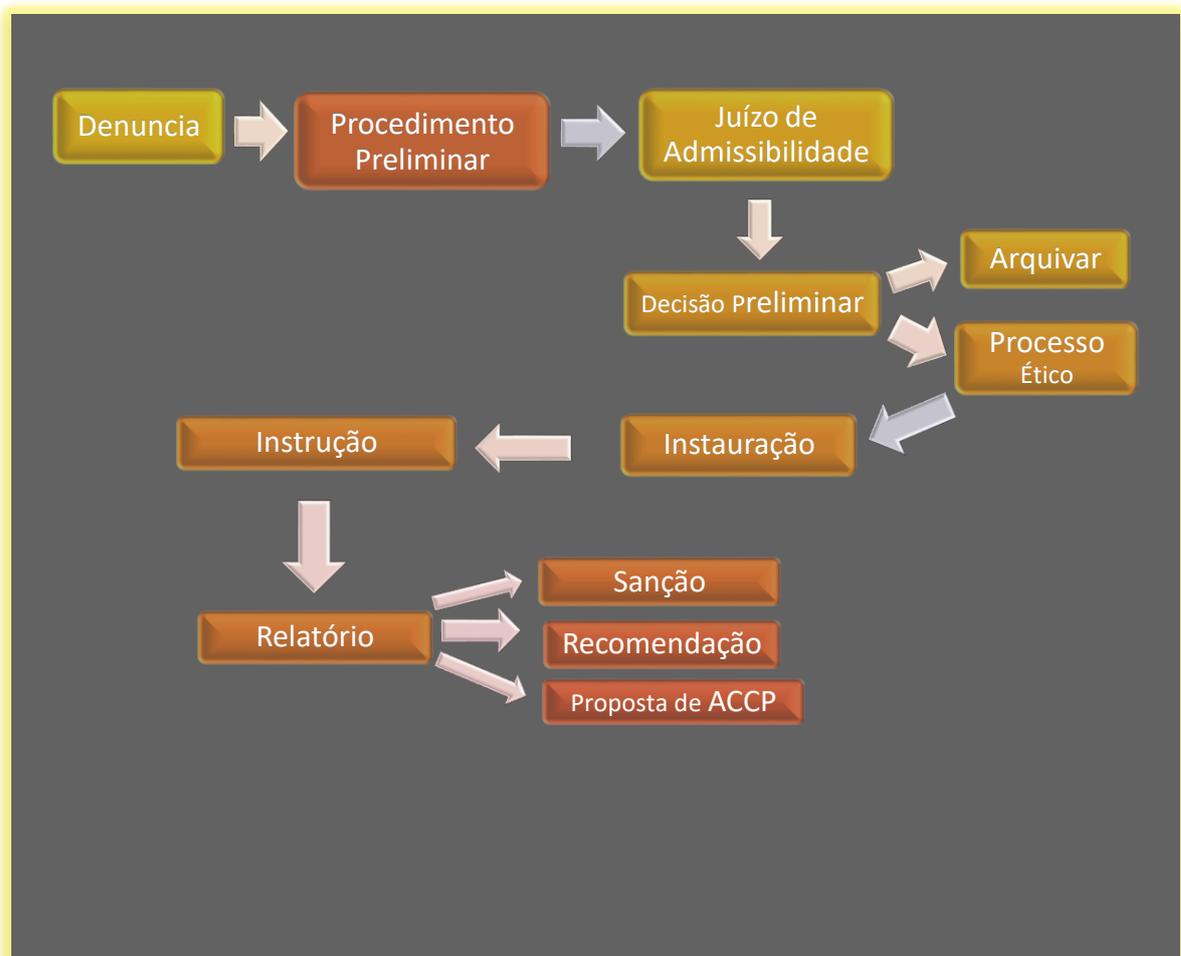


Figura 3 - Etapas do trabalho da CET-CDRJ

Fonte: CET-CDRJ



COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

O quadro a seguir, apresenta a situação em que cada procedimento ético foi encontrado e seu status atual.

SITUAÇÃO					
ANO	PROCESSO	EM 31/12/2019	EM 31/12/2020	DECISÃO DA CET-CDRJ	OBS.
2019	50905.001933/2020-51 (Proc. 3025/2019)	14/02/2019	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)	
	50905.001435/2020-16 (Proc. 3034/2019)	14/02/2019	Em andamento	Processo de Apuração Ética (PAE)	
	50905.000477/2021-11 (Proc. 3524/2019)	14/02/2019	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)	
	50905.000481/2021-71 (Proc. 5307/2019)	28/03/2019	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)	
	50905.003795/2021-25 (Proc. 5661/2019)	05/04/2019	Em andamento	Consulta à CEP/PR em 08/10/2019. Aguardando resposta.	Denúncia contra Membro do Consad (Conflito de interesse).
	50905.001436/2020-52 (Proc. 10362/2019)	05/06/2019	Em andamento	Processo de Apuração Ética (PAE)	
	50905.001936/2020-94 (Proc. 12668/2019)	04/07/2019	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)	
	50905.002507/2021-15 (Proc. 12669/2019)	04/07/2019	Em andamento	Competência da CEP/PR	Denúncia contra Ex Membro da CET-CDRJ
	50905.001937/2020-39 (Proc. 12670/2019)	04/07/2019	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)	
	12738/2019	13/08/2019	Encerrado	Arquivado	
	50905.001938/2020-83 (Proc. 16202/2019)	08/10/2019	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)	
50905.001437/2020-05 (Proc. 17026/2019)	15/10/2019	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)		
ANO	PROCESSO	Recebido na CET-CDRJ Em:	EM 31/12/2019	DECISÃO DA CET-CDRJ	OBS.
2020	1650/2020	31/01/2020	Encerrado	Arquivado	
	50905.001940/2020-52 (Proc. 3758/2020)	05/03/2020	Em andamento	Análise do Juízo de Admissibilidade	Aguardando complemento de informações
	50905.002152/2020-83 (Proc. SIED 1254/2020)	15/05/2020	Em andamento	Análise do Juízo de Admissibilidade	Aguardando complemento de informações
	50905.004222/2020-38 (Proc. SEI)	22/09/2020	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)	
	50905.001731/2021-90 (Proc. SEI)	28/09/2020	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)	

Figura 4 - Procedimentos éticos: situação encontrada x situação atual

Fonte: CET-CDRJ



COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

9 APERFEIÇOAMENTO E CAPACITAÇÃO

Com o objetivo de realizar o aperfeiçoamento e a capacitação dos membros da CET-CDRJ, ocorreu a participação no seguinte evento:

- Curso Online “Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública”, realizado em 12/2020 (TURMA DEZ/2020), carga horária 24 horas, pela Escola Nacional de Administração Pública - ENAP. Participante: Joana Teresa Fabiano Costa.
- Curso Online “Gestão e Apuração da Ética Pública - Básico, realizado no período de 10/11/2020 a 12/11/2020, carga horária de 21 horas, pela Escola Nacional de Administração Pública – ENAP. Participante: Susana Muniz Coifman.
- Curso Online “Gestão e Apuração da Ética Pública - Básico, realizado no período de 10/11/2020 a 12/11/2020, carga horária de 21 horas, pela Escola Nacional de Administração Pública – ENAP. Participante: Elizabeth Santos de Carvalho.
- Curso Online “Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública”, realizado em 12/2020 (TURMA DEZ/2020), carga horária 24 horas, pela Escola Nacional de Administração Pública - ENAP. Participante: Elizabeth Santos de Carvalho.

10 PLANO DE TRABALHO 2021

Planeja-se para o próximo período a ênfase em ações que possam contemplar todas as funções técnicas da Comissão de Ética, quais sejam:

- Educativa • Consultiva • Preventiva • Conciliadora • Repressiva.

11 CONCLUSÃO

O presente Relatório tem como objetivo divulgar as atividades realizadas pela CET-CDRJ, de forma a manter a transparência de sua gestão no âmbito da Companhia.

O Ano de 2020 foi excepcional em decorrência da Pandemia da COVID 19 e a Comissão precisou se adequar a modalidade de trabalho remoto.



COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO
AUTORIDADE PORTUÁRIA

Além disso, a Membro Presidente necessitou se afastar, reduzindo o número de participantes em sua composição. Teve também, mandatos vencidos e precisou de reposição e da adaptação de seus novos Membros.

Contudo, a Comissão dedicou muito empenho na execução de cada trabalho realizado, mantendo, como sempre, a imparcialidade e a coerência em suas decisões e deliberações, preservando a dignidade da pessoa humana, o direito à ampla defesa e a legalidade dos fatos. Firmando, desta forma, seu propósito de continuar realizando suas atribuições com zelo e respeito a todos, enaltecendo a ética e a justiça dentro da Companhia.