



**PORTOSRIO**

**PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO DE ÉTICA**

Data de criação:  
30/12/2022

Vigência:  
2023

Próxima revisão: 30/12/2023

**PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO DE ÉTICA  
2023**



**PORTOSRIO**

**PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO DE ÉTICA**

Data de criação:  
30/12/2022

Vigência:  
2023

Próxima revisão: 30/12/2023

**COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO DE ÉTICA**

**MEMBROS TITULARES**

Suzana Figueiredo Padilla  
Maria Luíza Pereira dos Santos Vespar  
Lara Cristiane Caroba Nascimento

**MEMBROS SUPLENTE**

Gilberto de Carvalho Restum Junior  
Juliane Gonçalves da Silva  
Susana Muniz Coifman

**SECRETÁRIA-EXECUTIVA**

Joana Teresa Fabiano Costa



## PORTOSRIO

### PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO DE ÉTICA


Data de criação:  
30/12/2022

Vigência:  
2023

Próxima revisão: 30/12/2023

## SUMÁRIO

<b>1 - APRESENTAÇÃO</b> .....	4
<b>2 - PLANO DE TRABALHO</b> .....	5
<b>3 - ACOMPANHAMENTO DAS ATIVIDADES</b> .....	6

	<b>PORTOSRIO</b>		
	<b>PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO DE ÉTICA</b>		
	Data de criação: 30/12/2022	Vigência: 2023	Próxima revisão: 30/12/2023

## 1 - APRESENTAÇÃO

O Plano de Trabalho elaborado pela Comissão de Ética – CET–PortosRio visa atender e contribuir para o melhor desempenho das atividades planejadas ao longo do ano de 2022, em atendimento ao art. 2º, inciso XXIV, da Resolução da Comissão de Ética Pública – CEP/PR nº 10, de 29/09/2008, sem prejuízo dos demais normativos referentes à matéria.

Através da Resolução CEP/PR nº 10, de 29/09/2008 e das determinações do Decreto nº 6.029, de 01/02/2007, bem como das diretrizes do Decreto 1.171 de 22/06/1994, e em cumprimento às recomendações contidas no Acórdão nº 2681/2018-TCU-Plenário, a CET–PortosRio pretende promover a conscientização dos agentes públicos para o exercício da ética no ambiente de trabalho, contribuindo de forma significativa para o melhor desempenho da conduta ética profissional.


Com base na Resolução CEP/PR nº 10, apresentamos neste Plano o desenvolvimento das macrofunções técnicas, com destaque para as áreas educativa, consultiva, comunicativa, conciliadora e corretiva.

1. Educativa: promover a educação ética, dando ampla divulgação ao regramento ético;
2. Consultiva: responder a consultas que lhe forem dirigidas;
3. Comunicativa: dar publicidade dos atos da CET-PortosRio, resguardadas as restrições previstas na citada Resolução;
4. Conciliadora: propor a realização de acordos de conduta pessoal e profissional;
5. Corretiva: apurar conduta em desacordo com as normas éticas e, se necessário, aplicar a penalidade de censura ética ao empregado.

Assim, instituímos os conceitos abaixo:

**Visão:** ser reconhecida no âmbito da PortosRio e da Comissão de Ética Pública - CEP como agente ativo de apoio e multiplicador de valores e regras de boas práticas à promoção da cultura ética e da integridade.

**Missão:** colaborar com a alta administração da PortosRio objetivando o cumprimento das normas e gestão da ética pública.

	<b>PORTOSRIO</b>	
	<b>PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO DE ÉTICA</b>	
	Data de criação: 30/12/2022	Vigência: 2023

Os atuais membros da CET-PortosRio foram designados de acordo com as seguintes Portarias:

Portaria 441/2021 de 30/09/2021	Suzana Figueiredo Padilla – Membro Titular 1- Presidente
Portaria 169/2020 de 03/04/2020	Maria Luiza Pereira dos Santos Vespar – Membro Titular 2
Portaria 537 de 30/12/2022	Lara Cristiane Caroba Nascimento – Membro Titular 3
Portaria 234 de 23/05/2022	Gilberto de Carvalho Restum Junior – Suplente 1 – Substituta da Presidente
Portaria 13 de 06/01/2022	Juliane Gonçalves da Silva – Suplente 2
Portaria 018/2020 de 01/01/2020 Portaria de Recondução 537 de 30/12/2022	Susana Muniz Coifman – Suplente 3
Portaria 169/2020 de 16/11/2020	Joana Teresa Fabiano Costa (secretária-executiva)

As Reuniões Ordinárias e Extraordinárias são realizadas presencialmente ou através do aplicativo TEAMS, bem como a realização das oitivas e reuniões necessárias para complementos de informações e esclarecimentos que se fizerem necessários.


Além disso, para se comunicar a CET-PortosRio utiliza o e-mail [etica@portosrio.gov.br](mailto:etica@portosrio.gov.br) e [secretaria.etica@portosrio.gov.br](mailto:secretaria.etica@portosrio.gov.br).

Quanto as denúncias, são recebidas através do Canal da Ouvidoria da PortosRio, Fala. BR.

## 2 - PLANO DE TRABALHO

Este Plano de Trabalho apresenta as atividades propostas pela CET-PortosRio para serem desenvolvidas até dezembro de 2023.

O principal objetivo deste Plano de Trabalho é validar a atuação efetiva da Comissão, bem como promover a cultura ética no âmbito da PortosRio, fortalecendo sua dimensão na realização dos objetivos institucionais.

	<b>PORTOSRIO</b>		
	<b>PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO DE ÉTICA</b>		
	Data de criação: 30/12/2022	Vigência: 2023	Próxima revisão: 30/12/2023

O Plano contém ações que não são exaustivas, podendo ser acrescentadas novas ações a qualquer tempo, de acordo com a conveniência e oportunidade, a critério dos membros da Comissão.

### **3 - ACOMPANHAMENTO DAS ATIVIDADES**

A tabela a seguir apresenta as ações propostas para o Plano de Trabalho de 2023.

## PLANO DE TRABALHO – ANO 2023

AÇÕES	OBJETIVO	META	INDICADOR	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEIS	OBSERVAÇÃO: METAS ATINGIDAS EM 2022
1. Atualizar o Regimento Interno da CET-PortosRio.	Tornar o Regimento Interno ferramenta facilitadora dos trabalhos da CET-PortosRio.	Publicar atualização.	Atualizar até 12/2023.	Vigência de 2 (dois) anos.	Membros da CET-PortosRio.	
2. Viabilizar a capacitação dos membros da CET-PortosRio.	Tornar os membros da CET-PortosRio qualificados para atuação nas demandas recebidas através da participação em cursos, seminários e palestras relacionados à Ética.	3 treinamentos realizados por ano.	Treinamentos realizados em 2023.	Contínua.	Membros da CET-PortosRio.	<p><b>Cursos realizados em 2022:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestão e Apuração da Ética Pública - básico- carga -horária: 14h (1 membro).</li> <li>- Gestão e Apuração da Ética Pública - avançado – carga horária: 17h (1 membro).</li> <li>- Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública – carga horária: 24h (1 membro).</li> <li>- Projeto CEP – Ética em Tela –carga horária: 8h (3 membros).</li> <li>- Encontro Regional do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal Sul/Sudeste- carga horária: 12h (2 membros).</li> </ul>
3. Divulgar os canais de acesso à CET-PortosRio.	Facilitar, aos colaboradores, o acesso à CET-PortosRio.	Informações sobre os canais de acesso publicadas na Intraport.	Quantidade de meses que as informações ficaram disponíveis durante o ano de 2023.	Contínua.	Membros da CET-PortosRio e Secretária Executiva, com apoio das áreas da TI e ASSCOM.	Divulgação na Intraport e Site da PortosRio, durante os 12 meses do ano de 2022.

## PLANO DE TRABALHO – ANO 2023

AÇÕES	OBJETIVO	META	INDICADOR	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEIS	OBSERVAÇÃO: METAS ATINGIDAS EM 2022
4. Atualizar espaços da Ética na INTRAPORT/INTERNET ..	Divulgar atividades e ações relativas à Ética na PortosRio.	3 publicações na Intraport/ Internet.	Quantidade de publicações realizadas em 2023.	Contínua.	Membros da CET-PortosRio, com apoio das áreas de TI e da ASSCOM.	Realizadas 16 Publicações na Intraport/ Site da PortosRio. 12 publicações do Minuto da Ética da CEP e 4 publicações do Boletim da CET - PortosRio "ÉTICA EM DESTAQUE", criado em setembro/2022.
5. Elaborar e divulgar Relatório Anual de atividades da CET-PortosRio.	Divulgar o trabalho da CET de 2022.	Relatório Anual de atividades publicado.	Relatório publicado até dezembro/2023.	Anual.	Membros da CET-PortoRio.	Publicado Relatório Anual de 2021 em janeiro de 2022.
6. Elaborar ações educativas para os empregados PortosRio.	Divulgar a Ética na PortosRio.	3 ações educativas.	Quantidade de ações educativas realizadas em 2023.	Contínua.	Membros da CET-PortoRio.	Criado o GRUPO INTINERANTE para divulgação da ética e dos procedimentos e normas éticas, bem como a divulgação dos trabalhos da Ouvidoria, Superintendência de Recursos Humanos e do GRUPO da Qualidade de Vida; divulgação do Minuta da Ética da CEP e a criação do Boletim da CET-PortosRio, todos com temas pertinentes a conduta ética pessoal e profissional.



# PLANO DE TRABALHO – ANO 2023