

1. INTRODUÇÃO

A Comissão de Ética da PortosRio foi criada no ano de 2005, em atenção ao Decreto nº 1.171/1994, com a missão de zelar pelo cumprimento do Código de Conduta da Alta Administração Federal (CCAAF).

O presente Relatório tem como objetivo apresentar ações realizadas e os resultados obtidos na gestão da ética na Companhia no período compreendido entre 01/01/2024 a 31/12/2024.

2. COMPOSIÇÃO

A CET-PortosRio é integrada por três membros titulares e três suplentes, escolhidos entre empregados do quadro permanente da Companhia, designados pelo Diretor-Presidente da PortosRio para mandatos não coincidentes de três anos, sendo permitida uma recondução.

Atualmente, a Comissão é composta pelos seguintes empregados:

TITULAR	MANDATO	SUPLENTE	MANDATO
Suzana Figueiredo Padilla (Presidente)	06/06/2024 à 05/06/2027	Gilberto de Carvalho Restum Junior	06/06/2024 à 05/06/2027
Lara Cristiane Caroba Nascimento	01/01/2023 a 31/12/2025	Susana Muniz Coifman	01/01/2023 a 31/12/2025
Maria Luiza Pereira dos Santos Vespar	03/04/2023 a 02/04/2026.	Márcia Conceição da Rocha	01/06/2023 a 02/04/2026
Secretária executiva	Cláudia Araújo		

Como os mandatos não são coincidentes, todos os anos podem ocorrer término e inícios de novos ciclos, com exceção, da Secretária-Executiva, que tem mandato contínuo e, é responsável por prover apoio à elaboração e cumprimento do plano de trabalho da CET-PortosRio.

Relatório de Atividades Comissão de Ética da PortosRio/2024

3. COMPETÊNCIAS

São competências da Comissão:

I. atuar como instância consultiva de dirigentes e empregados da PortosRio;

II. aplicar o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, devendo:

a. submeter à Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP/PR), propostas para seu aperfeiçoamento;

b. dirimir dúvidas a respeito da interpretação de suas normas e deliberar sobre casos omissos;

c. apurar, mediante denúncia ou de ofício, conduta em desacordo com as normas éticas pertinentes; e

d. promover ações para disseminação, capacitação e treinamento sobre as normas de ética e disciplina;

III. representar a CDRJ na Rede de Ética do Poder Executivo Federal;

IV. supervisionar a observância do CCAAF – Código de Conduta da Alta Administração Federal e comunicar à Comissão de Ética Pública - CEP situações que possam configurar descumprimento de suas normas.

Relatório de Atividades Comissão de Ética da PortosRio/2024

4. CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Visando maior visibilidade às questões de competência da CET-PortosRio e objetivando promover facilidade de acesso aos empregados da companhia, estão disponíveis os e-mails funcionais etica@portosrio.gov.br e etica.secretaria@portosrio.gov.br para receber consultas. Além disso, há os espaços na INTRAPORT e no SITE da Companhia, onde constam discriminadas as competências da CET-PortosRio, as disponibilidades de consulta relativas à

Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP/PR), a composição da CET-PortosRio e os normativos internos que regem a ética na PortosRio.

Conforme entendimento entre a CET-PortosRio e a Ouvidoria da Companhia, para encaminhamento de denúncia deverá ser utilizado, preferencialmente, o Canal Fala. BR.

5. REUNIÕES

A CET-PortosRio se reuni ordinariamente, pelo menos uma vez por mês ou extraordinariamente, quando necessário, por decisão da própria Comissão, em função da demanda de trabalho. Tendo em vista o modelo de trabalho híbrido adotado pela Companhia, as reuniões da CET-PortosRio estão sendo realizadas na modalidade presencial e/ou ambiente virtual, através do TEAMS

Relatório de Atividades Comissão de Ética da PortosRio/2024

Desta forma, no período de janeiro a dezembro de 2024 a CET-PortosRio realizou as Reuniões Ordinárias, conforme calendário a seguir:

DATAS	REUNIÕES	OBS.
30/01/2024	91 ^a	Ordinária
27/02/2024	92 ^a	Ordinária
27/03/2024	93 ^a	Ordinária
25/04/2024	94 ^a	Ordinária
23/05/2024	95 ^a	Ordinária
27/06/2024	96 ^a	Ordinária
25/07/2024	97 ^a	Ordinária
29/08/2024	98 ^a	Ordinária
03/10/2024	99 ^a	Ordinária
31/10/2024	100 ^a	Ordinária
28/11/2024	101 ^a	Ordinária
19/12/2024	102 ^a	Ordinária

6. CONSULTAS RECEBIDAS/RESPONDIDAS

Entre janeiro e dezembro de 2024 a CET-PortosRio recebeu e respondeu a 16 (dezesesseis) consultas do público interno e formalizou 3 (três) consultas à Comissão de Ética Pública. Registra-se que a CEP respondeu as 2 (duas) consultas até 31/12/2024.

Relatório de Atividades Comissão de Ética da PortosRio/2024

7. PROCESSOS ÉTICOS

A CET-PortosRio deu andamento a 6 (seis) processos éticos no ano 2023. Durante ano de 2024 acolheu a denúncia de 13 processos (treze), dos quais 4 (quatro) foram concluídos após o rito processual de apuração.

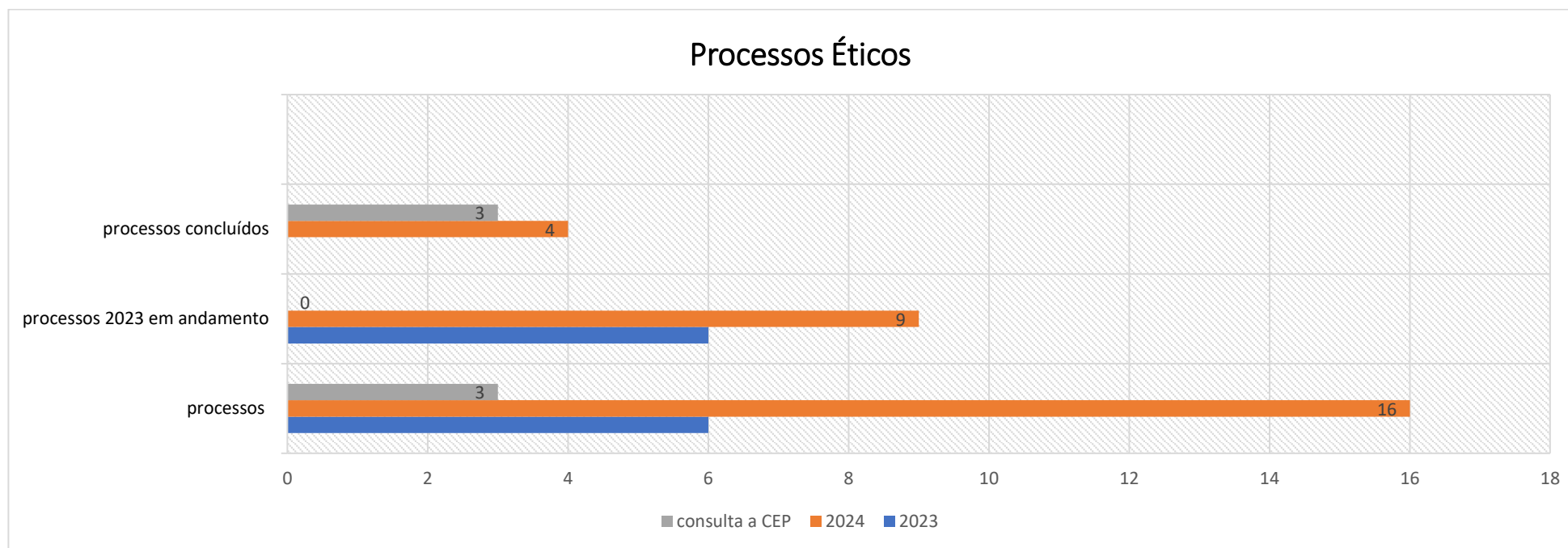


Figura 1 –Total de Denúncias Existentes em 2024, provenientes de cada ano de Instauração Fonte: CET-PortosRio

Relatório de Atividades Comissão de Ética da PortosRio/2024

8. ETAPAS DA APURAÇÃO ÉTICA

Etapas do trabalho da CET-PortosRio, desde a instauração até a conclusão de um procedimento ético.

Procedimento Preliminar (PP) - Compreende as seguintes fases:

- a) Juízo de admissibilidade;
- b) Instauração;
- c) Provas documentais e, excepcionalmente, manifestação do investigado e realização de diligências urgentes e necessárias;
- d) Relatório;
- e) Proposta de ACPP;
- f) Decisão preliminar determinando o arquivamento ou a conversão em Processo de Apuração Ética.

Relatório de Atividades Comissão de Ética da PortosRio/2024

Processo de Apuração Ética (PAE) - Compreende as seguintes fases:

- a) Instauração;
- b) b) Instrução complementar, compreendendo: Realização de diligências; Manifestação do investigado (defesa prévia); e Produção de provas;
- c) c) Relatório;
- d) d) Deliberação e decisão, que declarará improcedência, conterão sanção, recomendação a ser aplicada ou proposta de ACPP.

O quadro a seguir, apresenta os processos éticos que estão em trâmite de apuração Ética:

Ano de 2023, seu status em 31/12/2024 da CET-PortosRio.

ITEM	RECEBIMENTO	TIPOLOGIA	STATUS
1	09/08/2023	Assédio moral	Processo Preliminar em andamento
2	16/10/2023	Assédio moral	Instauração de PAE, fase de provas documentais
3	31/10/2023	Assédio	Processo Preliminar concluído
4	30/11/2023	Assédio moral	Instauração de PAE com proposta de Acordo de Conduta Pessoal e Profissional
5	30/11/2023	Má conduta Ética no ambiente do trabalho.	Instauração de PAE, fase de provas documentais
6	16/11/2023	Má conduta Ética agente público	Fase de Conclusão do Procedimento Preliminar

Relatório de Atividades Comissão de Ética da PortosRio/2024

Ano de 2024, seu status em 31/12/2024 da CET-PortosRio.

ITEM	RECEBIMENTO	TIPOLOGIA	STATUS
1	23/01/2024	Assédio	Processo Preliminar concluído
2	30/01/2024	Intimidação, perseguição e agressão	Processo Preliminar em andamento
3	27/03/2024	Irregularidade de Servidor	Processo Preliminar concluído
4	27/03/2024	Assédio Moral	Instauração de PAE, fase de provas documentais
5	27/03/2024	Possível ameaça contra GPs e possível infração Ética	Processo Preliminar concluído
6	23/05/2024	Assédio moral conduta imprópria nas relações de trabalho	Processo Preliminar em andamento
7	27/06/2024	Assédio Moral	Processo Preliminar em andamento
8	03/08/2024	Assédio moral conduta imprópria nas relações de trabalho	Processo Preliminar concluído
9	29/08/2024	Assédio moral conduta imprópria nas relações de trabalho	Instauração de PAE
10	29/08/2024	Assédio moral conduta imprópria nas relações de trabalho	Processo Preliminar em andamento
11	31/10/2024	Assédio moral conduta imprópria nas relações de trabalho	Processo Preliminar em andamento
12	28/11/2024	Assédio moral conduta imprópria nas relações de trabalho	Processo Preliminar em andamento
13	28/11/2024	Assédio moral conduta imprópria nas relações de trabalho	Processo Preliminar em andamento

Houve 2 Consultas a **Coordenação do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal da Secretaria-Executiva da Comissão de Ética Pública.**

Relatório de Atividades Comissão de Ética da PortosRio/2024

9. APERFEIÇOAMENTO E CAPACITAÇÃO

MÊS	TIPO DE CURSO/EVENTO	LOCAL	PERÍODO	DURAÇÃO/HORAS	FORNECEDOR	PARTICIPANTES	LOCAL
MARÇO	Entrega do Guia de Enfrentamento ao Assédio no Setor Aquaviário	Brasília	26/03/2024	2 horas	ANTAQ	Marcia Conceição da Rocha	Auditório da ANTAQ, Brasília
ABRIL	Formação em Gestão Positiva de Conflitos	plataforma zoom	início:01/04/2024 a 10/06/2024	40 horas	Mediação Brasil	Cláudia Araujo Maria Luiza P dos Santos Vespar Marcia Conceição da Rocha	
maio	"Ética e Diversidade no Serviço Público".	Brasília	14 a 15/05/2024	12 horas	ANTAQ	Marcia Conceição da Rocha	Auditório do DNIT
	"Gestão e Apuração da Ética Pública" Avançado	plataforma zoom	10/05/2024	15 horas	ENAP	Susana Muniz Coifman	
junho	Conexões de Ética	Brasília	25/06/2024	8 horas	Presidência da República	Marcia Conceição da Rocha Cláudia Araújo	Auditório da Presidência da República, Anexo I do Palácio do Planalto
julho	Comissão de Ética em Ação - Comunicação Não Violenta: Fortalecendo Relações no Ambiente de Trabalho	Youtube	25/07/2024	1 hora	Etica MGI	Cláudia Araujo Marcia Conceição da Rocha Susana Muniz Coifman	
setembro	o Gestão e Apuração da Ética - Básico	plataforma zoom	06/09/2024 03:00	14 horas	ENAP	Gilberto de Carvalho Restum Junior	

outubro	5º DIÁLOGOS SOBRE ÉTICA NA ANVISA - ÉTICA E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	plataforma MS Teams	24/10/2024	3 horas	ANVISA	Gilberto de Carvalho Restum Junior e Cláudia Araújo	
dezembro	XX Seminário do Fórum Nacional de Gestão da Ética e da Integridade na Administração Pública	plataforma Virtual	03 e 04/12/2024	8 horas	FINEP	Marcia Conceição da Rocha / Susana Muniz Coifman	CCBB

10. PLANO DE TRABALHO 2025

ACÕES	OBJETIVOS	META	INDICADOR	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEIS
Atualizar o Regimento Interno da CET-PortosRio.	Tornar o Regimento Interno ferramenta facilitadora dos trabalhos da CET-PortosRio.	Publicar atualização.	Atualizar até 12/2025	Vigência de 2 (dois) anos.	Membros da CET PortosRio e Secretária Executiva.
Viabilizar a capacitação e aprimoramento dos membros da CET- PortosRio e Secretária Executiva.	Tornar os membros da CET-PortosRio qualificados para atuação nas demandas recebidas, através da participação em cursos, seminários e palestras relacionados à Ética, integridade e assuntos afins.	treinamentos realizados por ano.	Treinamentos realizados em 2025	Contínuo	Membros da CET PortosRio e Secretária Executiva.
Atualizar espaços da Ética na INTRAPORT/INTERNET	Divulgar atividades e ações relativas à Ética na PortosRio.	publicações mensais	Quantidade de publicações realizadas em 2025	Contínua.	Membros da CET PortosRio, parceria com a ASSCOM
Elaborar ações educativas para os empregados da PortosRio	Divulgar a Ética na PortosRio	ações educativas.	Quantidade de ações educativas durante o ano	Contínua.	Membros da CET PortoRio e parceiros
Divulgar os canais de acesso à CET-PortosRio.	Facilitar, aos colaboradores, o acesso à CETPortosRio.	Informações sobre os canais de acesso publicadas na Intraport.	Quantidade de meses que as informações ficar disponível durante o ano		Membros da CET-PortosRio Secretária Executiva, com apoio das áreas da TI e ASSCOM.
Organizar os arquivos físicos da CET	Preservação e guarda adequados dos processos da CET.	Preservar e manter o sigilo dos processos	Realizar a ação em 2024	contínuo	Secretária da CET

Relatório de Atividades Comissão de Ética da PortosRio/2024

11. CONCLUSÃO

O presente Relatório registra a dedicação e compromisso nas atividades realizadas pela CET-PortosRio no ano de 2024, com o objetivo de dar transparência de sua gestão e de firmar o compromisso com a ética perante os empregados da PortosRio, a sociedade e Comissão de Ética Pública (CEP), através dos trabalhos desenvolvidos por seus membros na frente desta Comissão.