



**PortosRio**  
AUTORIDADE PORTUÁRIA

## COMISSÃO DE ÉTICA

RELATÓRIO ANUAL

2023



# PortosRio

AUTORIDADE PORTUÁRIA

## SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO .....	3
2.	COMPOSIÇÃO .....	3
3.	COMPETÊNCIAS.....	4
4.	FACILIDADES.....	4/5
5.	REUNIÕES .....	5
6.	CONSULTAS RECEBIDAS/RESPONDIDAS.....	5/6
7.	PROCESSOS ÉTICOS .....	6/7
8.	ETAPAS DO TRABALHO .....	7/8/9
9.	APERFEIÇOAMENTO E CAPACITAÇÃO .....	10
10.	PLANO DE TRABALHO 2022 .....	11
11.	PLANO DE TRABALHO 2023.....	11
12.	CONCLUSÃO .....	11



## 1 INTRODUÇÃO

A Comissão de Ética da PortosRio foi criada no ano de 2005, em atenção ao Decreto nº 1.171/1994, com a missão de zelar pelo cumprimento do Código de Conduta da Alta Administração Federal (CCAAF).

O presente Relatório tem como objetivo apresentar ações realizadas e os resultados obtidos na gestão da ética na Companhia no período compreendido entre 01/01/2023 a 31/12/2023.

## 2 COMPOSIÇÃO

A CET-PortosRio é integrada por três membros titulares e três suplentes, escolhidos entre empregados do quadro permanente da Companhia, designados pelo Diretor-Presidente da PortosRio para mandatos não coincidentes de três anos, sendo permitida uma recondução.

Atualmente, a Comissão é composta pelos seguintes empregados:

Titular	Suplente	Término do Mandato
Suzana Figueiredo Padilla (Presidente)	Gilberto de Carvalho Restum Junior	Junho/2024
Lara Cristiane Caroba Nascimento	Susana Muniz Coifman	Dezembro/2025
Maria Luiza Pereira dos Santos Vespar	Márcia Conceição da Rocha	Abril/2026

Como os mandatos não são coincidentes, todos os anos podem ocorrer termos e inícios de novos ciclos.

A CET-PortosRio também contou com o concurso de Cláudia Araujo designada através da portaria CDRJ nº 208/2023 de 01/06/2023 Secretária-Executiva, responsável por prover apoio à elaboração e cumprimento do plano de trabalho da CET-PortosRio.



**PortosRio**  
AUTORIDADE PORTUÁRIA

### 3 COMPETÊNCIAS

São competências da Comissão:

- I. atuar como instância consultiva de dirigentes e empregados da PortosRio;
- II. aplicar o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, devendo:
  - a.* submeter à Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP/PR), propostas para seu aperfeiçoamento;
  - b.* dirimir dúvidas a respeito da interpretação de suas normas e deliberar sobre casos omissos;
  - c.* apurar, mediante denúncia ou de ofício, conduta em desacordo com as normas éticas pertinentes; e
  - d.* promover ações para disseminação, capacitação e treinamento sobre as normas de ética e disciplina;
- III. representar a CDRJ na Rede de Ética do Poder Executivo Federal;
- IV. supervisionar a observância do CCAAF – Código de Conduta da Alta Administração Federal e comunicar à Comissão de Ética Pública - CEP situações que possam configurar descumprimento de suas normas.

### 4 FACILIDADES

Visando maior visibilidade às questões de competência da CET-PortosRio e objetivando promover facilidade de acesso aos empregados da companhia, estão disponíveis os e-mails funcionais [etica@portosrio.gov.br](mailto:etica@portosrio.gov.br) e [etica.secretaria@portosrio.gov.br](mailto:etica.secretaria@portosrio.gov.br) para receber consultas. Além disso, há os espaços na INTRAPORT e no SITE da Companhia, onde constam discriminadas as competências da CET-PortosRio, as disponibilidades de consulta relativas à Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP/PR), a composição da CET-PortosRio e os normativos internos que regem a ética na PortosRio.



Conforme entendimento entre a CET-PortosRio e a Ouvidoria da Companhia, para encaminhamento de denúncia deverá ser utilizado, preferencialmente, o Canal Fala. BR.

## 5 REUNIÕES

A CET-PortosRio se reuni ordinariamente pelo menos uma vez por mês ou extraordinariamente, quando necessário, por decisão da própria Comissão, em função da demanda de trabalho. Tendo em vista o modelo de trabalho híbrido adotado pela Companhia, as reuniões da CET-PortosRio estão sendo realizadas na modalidade presencial e/ou ambiente virtual, através do TEAMS.

Desta forma, no período de janeiro a dezembro de 2022 a CET-PortosRio realizou as Reuniões Ordinárias, conforme calendário a seguir:

DATA	REUNIÃO	OBS.
19/01/2023	79 <sup>a</sup>	Ordinária
27/02/2023	80 <sup>a</sup>	Ordinária
27/03/2023	81 <sup>a</sup>	Ordinária
20/04/2023	82 <sup>a</sup>	Ordinária
22/05/2023	83 <sup>a</sup>	Ordinária
27/06/2023	84 <sup>a</sup>	Ordinária
27/07/2023	85 <sup>a</sup>	Ordinária
24/08/2023	86 <sup>a</sup>	Ordinária
28/09/2023	87 <sup>a</sup>	Ordinária
25/10/2023	88 <sup>a</sup>	Ordinária
30/11/2023	89 <sup>a</sup>	Ordinária
19/12/2023	90 <sup>a</sup>	Ordinária



## 6 CONSULTAS RECEBIDAS/ RESPONDIDAS

Entre janeiro e dezembro de 2023 a CET-PortosRio recebeu e respondeu a 12 (doze) consultas do público interno e formalizou 3 (três) consultas à Comissão de Ética Pública. Registra-se que a CEP respondeu as 3 (três) consultas até 31/12/2023.

## 7 PROCESSOS ÉTICOS

A CET-PortosRio deu andamento a 16 (dezesseis) processos éticos no ano 2023. Destes 16 processos, 6 (seis) foram processos provenientes de anos anteriores, sendo: 3 (três) instaurados em 2020, 2 (dois) instaurados em 2021, 1 (um) instaurados em 2022 e 10 (dez) instaurados em 2023.

Concluiu 8 (oito) processos éticos, sendo: 3 (três) de 2020, 2 (dois) de 2021, 1 (um) de 2022 e 2 (dois) de 2023 conforme demonstrado nos gráficos a seguir:



Figura 1 –Total de Denúncias Existentes em 2023, Provenientes de cada ano de Instauração  
Fonte: CDRJ-PortosRio



O próximo gráfico compara a quantidade de processos éticos existentes, por ano de instauração, com a quantidade concluída em 2023 pelos membros da CET-PortosRio



Figura 2 - Processos Éticos Concluídos em 2023, Provenientes de cada ano de Instaurados

Fonte: CET- PortosRio

## 8 ETAPAS DO TRABALHO

Etapas do trabalho da CET-PortosRio, desde a instauração até a conclusão de um procedimento ético.

**Procedimento Preliminar (PP)** - Compreende as seguintes fases:

- a) Juízo de admissibilidade;
- b) Instauração;
- c) Provas documentais e, excepcionalmente, manifestação do investigado e realização de diligências urgentes e necessárias;
- d) Relatório;
- e) Proposta de ACPD;
- f) Decisão preliminar determinando o arquivamento ou a conversão em Processo de Apuração Ética.



**Processo de Apuração Ética (PAE)** - Compreende as seguintes fases:

- Instauração;
- Instrução complementar, compreendendo: Realização de diligências; Manifestação do investigado (defesa prévia); e Produção de provas;
- Relatório;
- Deliberação e decisão, que declarará improcedência, conterão sanção, recomendação a ser aplicada ou proposta de ACPP.

O quadro a seguir, apresenta os processos éticos que tramitaram em 2022 no âmbito da CET-PortosRio, seu status em 31/12/2022 e a decisão da CET-PortosRio.

PROCESSOS TRAMITADOS CET-CDRJ					
ANO	PROCESSO	Recebido	STATUS EM 31/12/20XX	DECISÃO CET EM 20XX	OBS.
2020	50905.001940/2020-52 (Proc. 3758/2020)	05/03/2020	Processo de Apuração Ética (PAE)	ENCERRADO	Falta de elementos/ provas
	50905.004222/2020-38	22/09/2020	Acordo de Conduta Pessoal e Profissional 11/10/2022(ACPP)	ENCERRADO	Término em 10/2023 ARQUIVADO
	50905.001625/2020-25	28/09/2020	Processo de Apuração Ética (PAE)	ENCERRADO	Arquivado a pedido do Denunciante
2021	50905.002929/2021-91	06/05/2021	Procedimento preliminar (PP)	ACPP assinado em 04/07/2023, com vigência de seis meses.	Encerra-se em janeiro
	50905.002348/2023-11	XX/05/2023	Encerrado	Arquivado	Não passou pelo Juízo de Admissibilidade na CET por falta de elementos mínimos para apuração.
	50905.007088/2021-16	09/11/2021	ACPP assinado em 02/12/2022 ,com vigência de seis meses	ENCERRADO	Término do ACPP em 02/06/2023, aprovado na 84ª reunião da CET para arquivamento.
2022	50905.002722/2022-05	25/02/2022	Processo de Apuração Ética (PAE)	ENCERRADO	O relatório do PAE foi aprovado na 86ª Reunião da CET sem punições, apenas recomendação à SUPSUN e prosseguiu-se o arquivamento.





2023	50905.000201/2023-96	12/01/2023	ENCERRADO	-	Não passou pelo Juízo de Admissibilidade na CET por falta de elementos mínimos para apuração.
	50905.002427/2023-21	12/04/2023	ENCERRADO	-	O denunciante desistiu da apuração
	50905.002252/2023-52	01/05/2023	Não foi acolhido	-	Não passou pelo Juízo de Admissibilidade na CET por falta de elementos mínimos para apuração.
	50905.002348/2023-11	01/05/2023	Não foi acolhido	-	Não passou pelo Juízo de Admissibilidade na CET por falta de elementos mínimos.
	02 DENÚNCIAS CONTRA A ALTA ADMINISTRAÇÃO	04 e 05/2023	Competência da CEP Analisar.	em andamento	
	50905.001897/2023-78	18/04/2023	Procedimento preliminar (PP)	Em fase de conclusão	Apresentado o Relatório Final sem comprovação de indícios na 87ª Reunião do Colegiado aprovou e aguarda encaminhar recomendação ao RH.
	50905.005440/2023-32	09/08/2023	Procedimento preliminar (PP)	em andamento	Por se tratar do mesmo denunciado e tema de denúncia houve a juntada de processos
	50905.003755/2023-45	11/08/2023	Não foi acolhido		Não passou pelo Juízo de Admissibilidade na CET por falta de elementos mínimos.
	50905.005775/2023-51	05/09/2023	Procedimento preliminar (PP)	ENCERRADO	Apresentado o Relatório Final sem comprovação de indícios na 89ª Reunião do Colegiado que aprovou o arquivamento do processo.
	50905.005357/2023-63	28/09/2023	Procedimento preliminar (PP)	em andamento	
	50905.005445/2023-65	16/11/2023	Procedimento preliminar (PP)	em andamento	
	50905.005909/2023-33	30/11/2023	Procedimento preliminar (PP)	em andamento	
	50905.005910/2023-68	30/11/2023	Procedimento preliminar (PP)	em andamento	
	50905.005970/2023-81	14/12/2023	Competência da CEP Analisar	em andamento	Aguardando retorno da CEP
	50905.005810/2023-31	01/12/2023	Competência da CEP Analisar.	em andamento	Acolhido pela CEP em 06/12/2023 - Processo nº 00191.003/2023-01

**Figura 3 – Processos éticos – Status em 31/12/2023 – Decisão CET-PortosRio Fonte: CET-PortosRio**



## 9 APERFEIÇOAMENTO E CAPACITAÇÃO

Com o objetivo de realizar o aperfeiçoamento e a capacitação dos membros da CET-PortosRio foram realizados os seguintes cursos/ participação em eventos:

- Participação em Programa de Capacitação EAD Curso de Integridade e Conduta Ética para empregados públicos da PortosRio, realizado pela empresa Convênios Públicos, 2023.

Participantes: Suzana Figueiredo Padilla, Cláudia Araújo, Susana Muniz Coifman, Maria Luiza Vespar, Lara Cristiane Caroba do Nascimento, Gilberto Restun e Márcia Conceição da Rocha;

- Curso de Mediação – Formação em Gestão Positiva de Conflitos, através da Plataforma Mediação Brasil, período de janeiro a agosto de 2023.

Participantes: Suzana Figueiredo Padilla, Susana Muniz Coifman e Juliane Gonçalves da Silva;

- Participação em evento de Lançamento do Guia de Enfrentamento ao Assédio no Setor Aquaviário, realizado na sede da ANTAQ – Brasília em 12 de dezembro de 2023.

Participante: Lara Cristiane Caroba do Nascimento;

- ENCONTRO REGIONAL DO SISTEMA DE GESTÃO DA ÉTICA DO PODER EXECUTIVO FEDERAL - SUL/SUDESTE, realizado no período de 09 a 10 de novembro/2023 em Santa Catarina, coordenado pela Comissão de Ética Pública – CEP.

Participantes: SUZANA FIGUEIREDO PADILLA e MÁRCIA CONCEIÇÃO DA ROCHA

- Participação no 2º Encontro do BNDES com NEAA/CAIXA sobre Assédio Moral e Sexual, realizado no Auditório do BNDES, RJ em 18 de agosto de 2023.

Participante: Márcia Conceição da Rocha;

- Participação no Encontro Nacional de Corregedoria, em Brasília no período de 24 a 27 de abril de 2023.

Participantes: Suzana Figueiredo Padilla e Lara Cristiane Caroba do Nascimento;



**PortosRio**  
AUTORIDADE PORTUÁRIA

- Curso Online “Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública”, realizado em 07/2023 (TURMA JUL/2023), carga horária 24 horas, pela Escola Nacional de Administração Pública - ENAP. Participante: Cláudia Araújo;
- Curso Online “Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública”, realizado em 06/2023 (TURMA JUN/2023), carga horária 24 horas, pela Escola Nacional de Administração Pública - ENAP. Participante: Márcia Conceição da Rocha.

## 10 PLANO DE TRABALHO 2023

### **Função Educativa/ Preventiva**

Realizadas 16 Publicações na Intraport/ Site da PortosRio:

-12 Publicações do Minuto da Ética da CEP, com temas pertinentes a conduta ética pessoal e profissional.

- 4 Publicações do Boletim da CET-PortosRio "ÉTICA EM DESTAQUE", criado em setembro/2022, com temas pertinentes a conduta ética pessoal e profissional.

Participação da CET no GRUPO INTINERANTE - visa a divulgação da ética e dos procedimentos e normas éticas, bem como a divulgação dos trabalhos da Ouvidoria, Superintendência de Recursos Humanos e do GRUPO da Qualidade de Vida. Realizada apresentação nos 4 Portos da PortosRio.



**PortosRio**  
AUTORIDADE PORTUÁRIA

## 11 PLANO DE TRABALHO 2023

Planeja-se para o próximo exercício a ênfase em ações que possam contemplar todas as funções técnicas da Comissão de Ética, quais sejam:

- Educativa
- Consultiva
- Preventiva
- Conciliadora
- Repressiva

**\*Publicado janeiro/2024 na Intraport/ Site da PortosRio**

## 12 CONCLUSÃO

O presente Relatório registra as atividades realizadas pela CET-PortosRio no ano de 2023, com o objetivo de dar transparência de sua gestão e de firmar o compromisso com a ética perante os empregados da Companhia, a sociedade e Comissão de Ética Pública (CEP), através dos trabalhos desenvolvidos por seus membros na frente desta Comissão.