

---

## INFORMAÇÕES PESSOAIS

Nome: Vladimir Feitosa Siqueira

---

Cargo comissionado: Gerente de Gestão de Carreira

---

## FORMAÇÃO ACADÊMICA

Curso: Pedagogia – Conclusão: Dez/2007

Instituição: UniverCidade

Curso: Pedagogia Empresarial – Conclusão: em curso

Instituição: Instituto AVM

Curso: Educação Corporativa - MBA – Conclusão: em curso

Instituição: Universidade Veiga de Almeida

---

## EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Instituição: Companhia Docas do Rio de Janeiro

Cargo: Especialista Portuário - RH / Gerente de Carreira

Descrição:

**Como Especialista Portuário:** Realizar atividades afins e correlatas relativas a capacitação, treinamento e desenvolvimento de empregados, relativas às especificidades da atividade portuária, em conformidade com a legislação vigente. Supervisão, orientação, planejamento, desenvolvimento, fiscalização de contratos, coordenação e execução dos serviços, estudos, pesquisas, projetos e análises para o desenvolvimento e aperfeiçoamento das atividades da área RH, no âmbito da CDRJ.

Período: de: Out/2011 até Dez 2018

**Como Gerente de Carreira:** Desenvolver planos e programas para alinhar a força de trabalho aos objetivos estratégicos gerais da empresa; Coordenar o dimensionamento do quadro de pessoal da CDRJ sob os aspectos de quantidade e qualificação por área; Administrar o Plano de Cargos Comissionados e Funções de Confiança, Plano de Empregos, Cargos e Salários, Regimento Interno, Regulamento Interno de Pessoal e Descrição de Cargos vigentes; Formular, para aprovação da Diretoria, a Política de Recursos Humanos; Realizar Concursos Públicos, conforme autorização da DIREXE, para preenchimento do quadro de funcionários, utilizando ações e programas eficientes para o preenchimento do quadro de funcionários; Administrar processos de estágios curriculares e, gestão de contrato dos aprendizes; Preparar e executar a programação de integração de novos funcionários, estagiários e aprendizes; Estabelecer e monitorar programas de desenvolvimento de liderança, associando competências a desempenho, seleção de talentos e aprendizado; Gerenciar a avaliação de desempenho; Atuar no controle de promoções; Participar e desenvolver pesquisas salariais; Rever políticas de capacitação e desenvolvimento buscando inovações alinhadas ao novo planejamento estratégico da CDRJ; Coordenar as relações sindicais; Responder pela representação da empresa em todas as negociações sindicais, além de estabelecer relacionamento e um canal de comunicação eficiente; Programar o treinamento e a sua execução, diretamente ou através de terceiros; Estruturar o programa de desenvolvimento continuado do pessoal, incluindo Plano de Capacitação, Plano de Desenvolvimento de Habilidades Comportamentais, Elaboração de Acordos de Trabalho e Metas individuais e coletivas e Avaliação de Desempenho Funcional; Gerir os requisitos profissionais necessários ao preenchimento de cargos comissionados e funções de



DOCAS DO RIO  
AUTORIDADE PORTUÁRIA

confiança, bem como administrar os gaps de conhecimentos, habilidades e atitudes dos profissionais da Companhia; Elaborar e gerir o orçamento de treinamento; Elaborar, implantar e gerenciar programas de capacitação e desenvolvimento, integrando o aprendizado, as competências e o desenvolvimento de carreiras, de modo a atender os requisitos da CDRJ.

Período: de: Dez 2018 até o presente momento

Instituição: Gráfica Tupiniquim

Cargo: Sócio Administrador

Descrição: Gestão de clientes, produção, logística e arte criação.

Período: de: Out/2001 até: Dez/2008

Instituição: Golden Cross

Cargo: Operador de Teleatendimento /Analista de Suporte /Analista de Informática

Período: de: Mar/1998 até: Out/2001

Instituição: Gráfica Tupiniquim

Cargo:Arte Finalista / Gestão de carteira de clientes

Período: de: Jan/1995 até: Mar/2008

Instituição: Sociedade Hipica Brasileira

Cargo: Assistente de RH / Gerente de RH

Período: de: Jan/1993 até: Jan/1995